

CIRCOLARE INFORMATIVA N. 13/2023
AI CLIENTI DELLO STUDIO

Castegnato, 12/05/2023

OGGETTO: novità “Decreto lavoro” (D.L. 04.05.2023 N. 48 – G.U. 04.05.2023 N. 103) e fringe benefit dipendenti ad euro 3.000 con figli a carico.

Il “Decreto Lavoro” è immediatamente esecutivo e in vigore dal 5.05.2023.
Si riassumono le principali novità.

- **Contratti a termine** - conferma la c.d. acausalità del 1° contratto a tempo determinato fino a 12 mesi, demandando alla contrattazione collettiva la possibilità di porre un termine di durata superiore, prorogare un contratto oltre tale termine o procedere a un rinnovo (indipendentemente in quest’ultimo caso dalla durata), ferma restando per legge la causale sostitutiva.
- Quando la contrattazione collettiva applicata in azienda nulla dispone in merito, è consentito alle parti individuali andare oltre la soglia dei 12 mesi (oppure procedere al rinnovo di un contratto precedente) individuando “**esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva**”, fino al 30.04.2024: dopo tale data (salvo proroga), si dovrà esclusivamente far riferimento alle casistiche elaborate dalla contrattazione collettiva.
- Alcuni contratti collettivi (credito, logistica, settore assicurativo) nei recenti rinnovi hanno introdotto le seguenti causali per il superamento dei 12 mesi e per i rinnovi:
 - esigenze di vario tipo legate alle necessità dei singoli settori: avvio di nuove attività, incrementi dell’attività lavorativa, commesse improvvise, manutenzioni straordinarie, ecc.;
 - situazioni soggettive: giovani, disoccupati, lavoratori svantaggiati, donne provenienti da aree svantaggiate.
- **Reddito di cittadinanza** - Il reddito di cittadinanza è sostituito dai seguenti 2 sussidi:
 - **assegno di inclusione (Asi)**: dal 1.01.2024, è la misura nazionale di contrasto a povertà, fragilità ed esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi d’inserimento sociale, nonché di formazione, di lavoro e politica attiva;
 - **supporto per la formazione e il lavoro (Sfl)**: dal 1.09.2023, è una misura di attivazione al lavoro mediante la partecipazione a progetti di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, orientamento, accompagnamento al lavoro e di politica attiva.
- A differenza del reddito di cittadinanza, che ha un unico bacino di destinatari (le famiglie), i nuovi sussidi hanno 2 diversi campi di applicazione:
 - “Asi” è per i nuclei con almeno un disabile, un minorenni o un soggetto di almeno 60 anni: nuclei, cioè, con persone “inoccupabili”;
 - “Sfl” è per le persone tra 18 e 59 anni di famiglie senza diritto all’Asi o di famiglie con diritto

Massimo Pellegrinelli

*Dottore Commercialista
e Revisore legale*

📍 Via della Baitella, 2
25045 Castegnato (Bs)

☎ 030 642478 - 030 643352

☎ 030 641686

✉ pellegrinelli@studio-pellegrinelli.it

🌐 www.studio-pellegrinelli.it

